

## AVVISO DI

**RICERCA SELETTIVA CON PRE-SELEZIONE PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI UNA UNITA' CON IL PROFILO PROFESSIONALE DI "OPERAIO ADDETTO ALLE MANUTENZIONI – LIV. A1".**

### Il Presidente

Vista la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 62 del 08 luglio 2009 che approva le "modalità per il reclutamento del personale e conferimento degli incarichi";

Vista la deliberazione dell'Assemblea dei soci n. 12 del 14/07/2017 che ha approvato definitivamente

- l'applicazione al personale del nuovo Consorzio di Sviluppo Economico Locale Ponte Rosso – Tagliamento del CCNL FICEI;
- il nuovo organigramma consortile;

Vista la deliberazione del Consiglio di Amministrazione del 26 gennaio 2018 con la quale è stato approvato l'avviso di ricerca selettiva con pre-selezione per l'assunzione a tempo determinato di una unità con il profilo professionale di "operaio addetto alle manutenzioni – liv. A1".

Visto il Contratto Collettivo Nazionale CONSORZI ED ENTI DI SVILUPPO INDUSTRIALE aderenti alla F.I.C.E.I. (Federazione Italiana Consorzi ed Enti di Industrializzazione) del 29 novembre 2016 e successive modificazioni ed integrazioni

### Rende noto l'avvio della seguente selezione del personale

**1) Numero unità ricercate**

n. 1 unità;

**2) Tipologia di assunzione**

Contratto di lavoro a tempo determinato full time 36 ore settimanali per la durata di **mesi 12**;

**3) Posizione**

Operaio addetto alle manutenzioni;

**4) CCNL**

CCNL Consorzi ed Enti di industrializzazione aderenti alla FICEI;

**5) Inquadramento**

Livello retributivo A1;

## 6) Trattamento economico

	Importo mensile dal 01/03/2018	N. mensilità
Ributazione base	€ 1.744,38	14
Indennità di guida	€ 27,50	12
Totale mensile	€ 1.771,88	
<b>Totale anno</b>	<b>€ 24.751,32</b>	

Detti emolumenti sono soggetti alle trattenute assistenziali, previdenziali ed erariali di legge. Saranno riconosciuti, se previsti dalla contrattazione collettiva nazionale di riferimento, sviluppi di progressione economica e professionale ed eventuali maggiorazioni derivanti dalla contrattazione decentrata aziendale.

## 7) Sede di lavoro

La **sede legale** del Consorzio per la Zona di Sviluppo Economico Locale del Ponte Rosso – Tagliamento è sita in comune di San Vito al Tagliamento, via Forgia, 11.

La sede operativa presso cui gli operatori dovranno prendere servizio (deposito attrezzature consortili) è sita in comune di Dan Vito al Tagliamento, via Gemona.

L'attività lavorativa verrà prestata presso le aree produttive di pertinenza del Consorzio di Sviluppo Economico Locale del Ponte Rosso – Tagliamento ed in particolare:

- Zona Industriale Ponte Rosso – San Vito al Tagliamento;
- Zona Artigianale – San Vito al Tagliamento;
- Zona Artigianale Tabina – Valvasone – Arzene;
- Zona Industriale Nord – Spilimbergo.

## 8) Mansioni

L'operatore selezionato sarà adibito alle attività di manutenzione delle aree verdi e comuni site all'interno delle aree produttive di competenza del Consorzio, al funzionamento dell'impianto di depurazione consortile, alla manutenzione delle infrastrutture, dei fabbricati e delle attrezzature di proprietà. A titolo indicativo e non esaustivo il dipendente sarà impiegato anche nelle seguenti attività:

### Manutenzioni verde generale e comune:

- Sfalci meccanico aree verde;
- Sfalci manuale aree verdi;
- Potature piante e aiuole elettrici anche mediante utilizzo di piattaforme elevatrici;
- Pulizia aree verdi con raccolta rifiuti;
- Manutenzione generica del verde.

### Manutenzioni rete viaria:

- Aggiornamento e manutenzione segnaletica verticale;
- Pulizia meccanica con spazzatrice stradale;
- Pulizia con soffiatore;
- Posizionamento delimitatori stradali;
- Manutenzione generica rete viaria.

Manutenzioni rete fognaria:

- Manutenzione e pulizia pozzetti e caditoie;
- Manutenzione generica rete fognaria.

Manutenzioni pubblica illuminazione:

- Manutenzione pubblica illuminazione ed impianti elettrici anche mendiate utilizzo di piattaforme elevatrici.

Manutenzioni fabbricati consortili:

- Tinteggiature interne ed esterne fabbricati consortili;
- Manutenzione immobili;
- Manutenzione impianti;
- Manutenzione beni mobili.

Manutenzioni macchine ed attrezzature:

- Manutenzione ordinaria veicoli e macchine operatrici;
- Manutenzione ordinaria attrezzature.

Depurazione acque:

- Manutenzione ordinaria attrezzature site presso il Depuratore consortile;
- Attività di conduzione ordinaria Impianto Depurazione.

Servizi a richiesta:

- Servizio di pulizia aree private con spazzatrice stradale
- Servizio scarico presso Depuratore consortile.

Attività diverse:

- Esecuzione di sopralluoghi, verifiche e attività puntuali;
- Esecuzione letture contatori e misuratori;
- Approvvigionamenti;
- Gestione documentale attività;
- Ogni altra attività indicata dai Responsabili di Funzione.

## 9) Reperibilità

L'operatore assunto a seguito della presente selezione sarà adibito, previa formazione e informazione, al servizio di reperibilità. La reperibilità riguarda la disponibilità di alcuni lavoratori a essere chiamati, fuori del normale orario di servizio, ad interventi in caso di allarmi, anomalie di funzionamento agli impianti di proprietà del Consorzio e in casi d'emergenza, nonché l'obbligo degli stessi di intervenire secondo le modalità previste dal CCNL di riferimento e dalla contrattazione aziendale. Il servizio copre, esclusi i periodi di prestazioni lavorative in cui siano presenti ulteriori operatori, l'intero arco della giornata 7 giorni settimana per un totale di 24 ore giornaliere. Durante il servizio di reperibilità il lavoratore dovrà garantire il raggiungimento della sede di lavoro presso il Magazzino consortile, sito in San Vito al Tagliamento – via Gemona, entro 30 minuti dalla chiamata nel caso di emergenze fatte salve disposizioni diverse assunte in sede di contrattazione annuale.

## 10) Requisiti di ammissione

Per essere ammessi alla presente selezione gli interessati devono possedere i seguenti requisiti che devono essere **dichiarati** nella domanda di ammissione:

- a. Cittadinanza italiana o appartenenza ad uno Stato dell'Unione Europea;
- b. Conoscenza corrente della lingua italiana scritta e parlata;
- c. Età non inferiore ai 18 anni;
- d. Aver adempiuto agli obblighi scolastici minimi;
- e. Patente di guida di categoria "B o superiore";
- f. Godimento dei diritti civili e politici;
- g. Assenza di condanne penali derivanti da sentenza passata in giudicato nonché assenza di procedimenti penali in corso alla data di scadenza della presentazione delle domande, che impediscano, ai sensi delle disposizioni vigenti in materia, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;
- h. Non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stati dichiarati decaduti ai sensi dell'art. 127, comma 1°, lett. d) del D.P.R. 3/1957, da un impiego statale per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile o non essere stati licenziati per giusta causa o giustificato motivo;
- i. Idoneità fisica all'impiego. Data la particolare natura dei compiti l'amministrazione sottoporrà a visita medica il vincitore del concorso in base alla normativa vigente, anche in considerazione delle norme in materia di igiene e sicurezza sul lavoro;
- j. Conoscenza elementare di utilizzo del personal computer;
- k. Garantire il raggiungimento della sede di lavoro presso il Magazzino consortile sito in San Vito al Tagliamento – via Gemona entro 30 minuti dalla chiamata nel caso di emergenze.

## 11) Domanda di ammissione

Per l'ammissione alla selezione i candidati dovranno far pervenire, nei tempi e con le modalità di cui all'articolo 12, la seguente documentazione:

- Modello sel-A – dichiarazione requisiti minimi (allegato al presente avviso di selezione) debitamente compilato e sottoscritto;
- Modello sel-B –Curriculum e titoli (allegato al presente avviso di selezione) debitamente compilato e sottoscritto;
- Copia della carta di identità valida.

I modelli, compilati in ogni loro parte, dovranno essere sottoscritti in originale dal candidato. La firma **non** deve essere autenticata.

Eventuali richieste di assunzione/collaborazione, presentate precedentemente al presente avviso non costituiscono istanza di partecipazione alla presente selezione e pertanto non saranno ammesse a valutazione.

Il candidato può altresì allegare la documentazione ritenuta utile al fine della valutazione per titoli (titolo di studio, attestati di frequenza ecc..). Tutta la documentazione dovrà essere allegata in copia (**non in originale**) e non verrà restituita. Si ricorda che ai sensi del DPR 403/98, per la partecipazione ai pubblici concorsi il possesso del titolo di studio ed ogni altro requisito richiesti dal bando di concorso possono essere **attestati con la dichiarazione contenuta nella domanda di partecipazione**.

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione hanno valore di **“dichiarazioni sostitutive di certificazione”** ai sensi degli artt. 43 e 46 del D.P.R. 445/2000 e di **“dichiarazioni sostitutive dell’atto di notorietà”** ai sensi degli artt. 47 e 38 del citato D.P.R. 445/2000.

L’Amministrazione si riserva di procedere, ai sensi dell’art. 71 del D.P.R. 445/2000, ad idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese nelle domande di ammissione.

L’Amministrazione si riserva altresì di interpellare i candidati qualora necessiti di chiarimenti in relazione ai dati o documenti forniti.

## **12) Termini di presentazione della domanda**

Il plico contenente la domanda di ammissione a selezione potrà essere consegnata direttamente all’Ufficio Segreteria del Consorzio di Sviluppo Economico Locale del Ponte Rosso-Tagliamento Via Forgia, n° 11 - 33078 San Vito al Tagliamento (Pn) oppure spedita a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento o corriere al medesimo indirizzo

**e dovrà pervenire entro le ore 12.00 del 23 febbraio 2018**

Per nessun motivo saranno prese in considerazione domande o documenti che dovessero pervenire oltre il predetto termine anche se spedite anteriormente rispetto alla data sopra indicata. **E’ escluso qualsiasi altro mezzo di presentazione delle domande.**

La documentazione dovrà essere contenuta in **busta chiusa** sulla quale dovranno essere apposti:

- Ragione sociale e indirizzo del destinatario:
  - o Consorzio di Sviluppo Economico Locale del Ponte Rosso-Tagliamento  
Via Forgia, n° 11  
33078 San Vito al Tagliamento (Pn)
- Nome, cognome e indirizzo del candidato mittente nonché l’indirizzo mail a cui far pervenire eventuali comunicazioni;
- La dicitura ‘da non aprire da parte dell’ufficio segreteria: contiene documentazione per ammissione a selezione personale’.



I candidati dovranno dare tempestivamente comunicazione di ogni variazione di indirizzo, direttamente all'Ufficio Segreteria del Consorzio di Sviluppo Economico Locale Ponte Rosso – Tagliamento con le medesime modalità indicate per la presentazione della domanda.

Non si assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

### **13) Esclusioni**

L'esclusione dalla selezione ha luogo qualora ricorra uno dei seguenti casi:

- la domanda sia presentata oltre il termine di scadenza indicato all'art.12;
- mancanza dei requisiti minimi per l'ammissione previsti dal bando;
- la domanda risulti incompleta delle generalità o dell'indirizzo del candidato;
- la domanda risulti illeggibile;
- la domanda sia priva della sottoscrizione del candidato (firma).

Il provvedimento di esclusione, debitamente motivato, sarà comunicato ai candidati interessati con le modalità di cui al successivo art. 20.

### **14) Nomina delle commissioni**

Decorso i termini di presentazione delle candidature si procederà, con determinazione del Presidente del Consorzio, ad individuare

- a) La commissione incaricata della verifica e preselezione delle candidature ricevute;
- b) La/le commissioni incaricate dell'espletamento delle prove pratiche.

Le commissioni provvederanno all'espletamento delle attività previste con le modalità previste dal presente avviso.

Le commissioni potranno essere composte da tecnici sia interni che esterni all'amministrazione. Non possono far parte delle commissioni i seguenti soggetti:

- Componenti del Consiglio di Amministrazione;
- Coloro che ricoprono cariche politiche presso gli EELL soci del Consorzio;
- Rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni e organizzazioni sindacali;
- Componenti aventi un rapporto di parentela o affinità entro il 2° grado con uno o più dei candidati;

### 15) Ammissione e preselezione per titoli

La commissione di cui all'art. 14 lett. a) si riunirà in seduta pubblica che verrà comunicata ai candidati secondo le modalità indicate al successivo art. 20 almeno 3 giorni prima della riunione e procederà a

- accertare i termini di arrivo delle candidature;
- accertare l'integrità dei plichi pervenuti;
- all'apertura dei plichi;
- alla verifica dei requisiti minimi dei candidati ( esame modello sel-A)
- alla definizione delle candidature ammesse.

Successivamente, in seduta riservata e per i soli soggetti ammessi, la commissione effettuerà una valutazione dei curricula presentati e assegnerà i punteggi per i titoli di studio e di servizio posseduti e dichiarati dal concorrente secondo lo schema allegato A). Sulla base di tale assegnazione del punteggio verrà stilata una graduatoria.

Saranno ammessi alle prove **pratico/teorica**

- i primi 6 classificati nella graduatoria suddetta (ampliata a tutti quelli classificati a pari merito fino alla sesta posizione) in caso di esame di un numero di candidature pari o inferiore a 10;
- i primi 8 classificati nella graduatoria suddetta (ampliata a tutti quelli classificati a pari merito fino alla sesta posizione) in caso di esame di un numero di candidature pari o inferiore a 20;
- i primi 10 classificati nella graduatoria suddetta (ampliata a tutti quelli classificati a pari merito fino alla sesta posizione) in caso di esame di un numero di candidature superiore a 20;

I candidati potranno essere ammessi a regolarizzare eventuali imperfezioni formali: il nuovo termine per la regolarizzazione sarà comunicato con le modalità di cui all'art. 20 (comunque non superiore a 3 giorni lavorativi) avrà carattere di perentorietà.

### 16) Ammissione alle prove pratiche

L'ammissione alle prove pratico/teoriche sarà comunicato ai candidati ammessi al termine delle operazioni di preselezione. Parimenti sarà comunicata agli interessati la non ammissione alle fasi successive.

La data e l'ora in cui si svolgerà la selezione pratico/teorica sarà comunicata **agli interessati** almeno 5 giorni prima della selezione stessa con le modalità di cui al successivo art. 20.

### 17) Prove pratiche

Le prove di selezione **pratiche e teoriche**, si baseranno su meccanismi oggettivi e trasparenti, e saranno tese a verificare il possesso dei requisiti attitudinali e professionali richiesti in relazione alla posizione da ricoprire.

Le prove comprendono l'accertamento delle seguenti competenze:

**Competenze buone** nell'abilità pratica di condurre le seguenti attività:

- ▶ Utilizzo di macchine operatrici/agricole complete di accessori (trattori con rasaerba, trincia erba, botte per integrazioni idriche, ...);
- ▶ Utilizzo di attrezzature minute per la manutenzione (decespugliatore, motosega, sramatore...);
- ▶ Manutenzione sulle attrezzature;
- ▶ Manutenzione pompe e impianti meccanici.

**Competenze base** nell'abilità pratica di condurre le seguenti attività:

- ▶ Utilizzo spazzatrice stradale;
- ▶ Utilizzo carrello elevatore;
- ▶ Manutenzione impianti elettrici;
- ▶ Manutenzione impianti idrotermici.

**Saranno inoltre accertate:**

- ▶ nozioni relative alle norme di sicurezza sul lavoro;
- ▶ nozioni sulla manutenzione del verde;
- ▶ nozioni base sull'utilizzo del personal computer e dei software più comuni di videoscrittura e foglio di calcolo.

Alle prove pratico-teorica verrà assegnato un punteggio massimo di come da dettaglio riportato nell'allegato B.

## 18) Definizione punteggio finale e graduatoria

Il punteggio finale del candidato verrà definito secondo la seguente modalità

Punteggio finale = Punteggio preselezione ponderato + Punteggio pratica ponderato

Ove

Punteggio preselezione ponderato = Punteggio preselezione candidato X 0,5

Punteggio pratica ponderato =  $\frac{\text{Punteggio pratica candidato}}{90} \times 90$

Definito il punteggio la Commissione formerà la graduatoria finale. La graduatoria finale sarà approvata con determinazione del Presidente del Consorzio. Sarà dichiarato vincitore il candidato posizionato al primo posto della graduatoria. In caso di rinuncia l'Amministrazione procederà allo scorrimento della graduatoria

La graduatoria finale sarà pubblicata nell'Area Amministrazione Trasparente, sezione Concorsi, **del sito web consortile e comunicata a tutti gli interessati.**



In caso di necessità la graduatoria finale potrà essere utilizzata anche per ulteriori assunzioni **a tempo determinato** inerenti mansioni similari a quelle riportate nel presente bando entro il limite temporale di validità della stessa (24 mesi).

### **19) Nomina in prova ed assunzione in servizio del vincitore**

Il candidato dichiarato vincitore sarà assunto in prova nel profilo professionale di operaio addetto alle manutenzioni (liv. A1), il periodo di prova avrà la durata di n. 1 mese a decorrere dalla data di assunzione.

Decorso il periodo di prova senza che il rapporto di lavoro sia stato risolto, il dipendente si intende confermato in servizio per la durata di anni 1 con il riconoscimento dell'anzianità dal giorno dell'assunzione a tutti gli effetti.

### **20) Comunicazioni**

Tutte le comunicazioni efferenti la presente selezione saranno effettuate dal Consorzio Ponte Rosso - Tagliamento a mezzo PEC e mail unicamente alle mail indicate dai candidati quale recapito sul modello SEL-A. Il Consorzio rimane esonerato da qualsiasi responsabilità in ordine alla mancata comunicazione derivate dall'indicazione di errati indirizzi di posta elettronica o qualora il candidato non consulti le comunicazioni pervenute.

### **21) Tutela della privacy**

La presentazione della domanda da parte dei candidati implica il consenso al trattamento dei propri dati personali compreso i dati sensibili.

I dati trasmessi dai candidati con la domanda di partecipazione alla selezione, ai sensi del Decreto Legislativo 196/2003 e s.m.i., saranno trattati, sia con mezzi informatici che cartacei, a cura del personale assegnato all'ufficio preposto per la conservazione delle domande e all'utilizzo delle stesse esclusivamente per la gestione della procedura concorsuale di cui al presente bando e degli eventuali procedimenti connessi.

L'interessato gode della tutela di cui all'art. 7 del Decreto Legislativo n. 196/2003, tra i quali il diritto di accesso ai dati che lo riguardano, nonché alcuni diritti complementari tra cui il diritto di far rettificare, aggiornare, completare o cancellare i dati errati, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge, nonché il diritto di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi.

Tali diritti potranno essere fatti valere nei confronti del Consorzio di Sviluppo Economico Locale del Ponte Rosso - Tagliamento Via Forgia, 11 – San Vito al Tagliamento, titolare del trattamento.

### **22) Disposizioni varie**

La selezione di cui al presente bando resta soggetta a qualsiasi futura e diversa disposizione che dovesse venire adottata in ordine al suo svolgimento: pertanto il Consorzio si riserva la facoltà di revocare, sospendere o prorogare in qualunque fase il procedimento. Per quanto non contenuto nel presente avviso si rimanda al 'regolamento per il reclutamento del personale' approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 62 del 08/07/2009.

## **24) Informazioni e contatti**

Ogni informazione in relazione alla presente selezione potrà essere richiesta al Consorzio di Sviluppo Economico Locale Ponte Rosso – Tagliamento Via Forgia, 11 – 33078 San Vito al T. – Pellegrinuzzi Fabio – tel. 0434-844104 – fax 0434-844150 - mail: [fabio@z-i-ponterosso.it](mailto:fabio@z-i-ponterosso.it).

San Vito al Tagliamento, 26/01/2018

**IL PRESIDENTE**  
**Mascherin Renato**

## **MODELLO SEL A**

(Domanda da compilare a macchina o in stampatello)

Spettabile  
Consorzio di Sviluppo  
Economico Locale Ponte  
Rosso-Tagliamento  
Via Forgaria, n° 11  
33078 San Vito al Tagl.to (PN)

Il/La sottoscritto/a ..... nato/a a  
..... (prov.....) il ..... residente a  
..... (Cap..... Prov. ....) in via  
..... n° ..... n. cell.  
..... indirizzo e-mail .....

### CHIEDE

di essere ammesso/a a partecipare alla selezione per esame per l'assunzione a tempo determinato, con il profilo professionale di

#### **“operaio addetto alle manutenzioni – Liv. A1”**

A tale fine dichiara sotto la propria responsabilità (barrare la relativa casella e ove necessario, completare):

1.  di essere cittadino/a Italiano/a  
oppure  
 di essere cittadino/a del seguente Stato membro dell'Unione Europea:.....
2.  di avere buona conoscenza corrente della lingua italiana parlata e scritta;
3.  di essere nato a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_ - e di aver pertanto compiuto, alla data di presentazione della presente domanda, i 18 anni d'età.
4.  di aver adempiuto agli obblighi scolastici minimi;

5.  di essere iscritto/a nelle liste elettorali del Comune di .....;
- oppure
- di non esservi iscritto/a per i seguenti motivi:  
.....  
.....
6.  di non aver riportato condanne penali e di non aver procedimenti penali in corso.
- Oppure
- di aver a proprio carico le seguenti condanne e/o procedimenti penali in corso:  
.....  
.....  
.....  
.....
7.  che il recapito a cui devono essere inviate tutte le comunicazioni inerenti al concorso è il seguente : mail.....;
8.  di essere consapevole che, ai sensi dell'art. 20 del l'avviso di selezione, tutte le comunicazioni inerenti il procedimento verranno esettuate dal Consorzio all'indirizzo mail comunicato al punto 7 esonerando pertanto l'ente da qualsiasi responsabilità in ordine alla mancata comunicazione derivate dall'indicazione di errati indirizzi di posta elettronica o mancata consultazione delle comunicazioni pervenute;
9.  che il recapito telefonico a cui possono essere effettuate comunicazioni urgenti inerenti al concorso è il seguente : cell.....;
10.  Di non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stati dichiarati decaduti ai sensi dell'art. 127, comma 1°, lett. d) del D.P.R. 3/1957, da un impiego statale per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile o non essere stati licenziati per giusta causa o giustificato motivo;

11.  di essere in possesso della patente di guida cat. B o superiore;
12.  di garantire il raggiungimento della sede di lavoro entro 30 minuti dalla chiamata in caso di emergenze;
13.  di consentire il trattamento dei dati personali nel rispetto della legge n. 196/06 e nelle forme previste dall'avviso di selezione;
14.  che i documenti eventualmente allegati sono conformi agli originali ai sensi dell'art. 2 del DPR 20/10/1998 n. 403;
15.  di essere consapevole della veridicità della presente domanda e di essere a conoscenza delle sanzioni penali di cui all'art. 26 della legge 04/01/1968, n. 15 in caso di false dichiarazioni.

In fede.

Luogo e data \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
Firma



## MODELLO SEL B

(allegato alla domanda di partecipazione alla procedura selettiva per l'assunzione di personale indetta dal Consorzio Z.I.P.R.)

Il/La sottoscritto/a ....., nato/a il  
.....a .....

### DICHIARA

(a norma degli artt. 2, Legge 4/1/68 n. 15 e successive modifiche e integrazioni, 1 e 2, D.P.R. 20/10/98 n. 403)

1. di essere in possesso del seguente titolo di studio  
..... conseguito nell'anno ..... presso  
.....  
con il punteggio .....

2. di aver acquisito la seguente esperienza professionale:

- datore di lavoro .....  
posizione ricoperta – mansioni svolte .....

.....  
.....  
periodo (indicare giorno, mese, anno) dal .....al .....

- datore di lavoro .....  
posizione ricoperta – mansioni svolte .....

.....  
.....  
periodo (indicare giorno, mese, anno) dal .....al .....

- datore di lavoro .....  
posizione ricoperta – mansioni svolte .....

.....  
.....  
periodo (indicare giorno, mese, anno) dal .....al .....

- datore di lavoro .....  
posizione ricoperta – mansioni svolte .....  
.....  
.....  
periodo (indicare giorno, mese, anno) dal .....al .....
  
- datore di lavoro .....  
posizione ricoperta – mansioni svolte .....  
.....  
.....  
periodo (indicare giorno, mese, anno) dal .....al .....
  
- datore di lavoro .....  
posizione ricoperta – mansioni svolte .....  
.....  
.....  
periodo (indicare giorno, mese, anno) dal .....al .....
  
- datore di lavoro .....  
posizione ricoperta – mansioni svolte .....  
.....  
.....  
periodo (indicare giorno, mese, anno) dal .....al .....
  
- datore di lavoro .....  
posizione ricoperta – mansioni svolte .....  
.....  
.....  
periodo (indicare giorno, mese, anno) dal .....al .....

3. di essere in possesso dei seguenti attestati di frequenza a corsi di formazione e/o specializzazione:

- € patente superiore alla B (specificare patente \_\_\_\_\_)
- € certificato abilitazione professionale (CAP) associato a patente c o superiore;
- € attestato di abilitazione in corso di validità di uso trattori agricoli a ruote e cigoli in corso di validità;
- € attestato di abilitazione conduzione di carrelli industriali semoventi in corso di validità;
- € attestato di abilitazione all'acquisto e all'utilizzo dei prodotti fitosanitari (patentino) in corso di validità;
- € attestato di abilitazione all'utilizzo di piattaforme aree semoventi in corso di validità;
- € attestato di abilitazione uso macchine movimento terra in corso di validità;
- € attestato di abilitazione uso motosega in corso di validità;
- € attestato di abilitazione uso decespugliatori in corso di validità;
- € corso primo soccorso in corso di validità;
- € corso antincendio in corso di validità;
- € corsi utilizzo software per i seguenti applicativi:
  - \_\_\_\_\_;
  - \_\_\_\_\_;
  - \_\_\_\_\_;
  - \_\_\_\_\_;
- € altri corsi formativi:
  - \_\_\_\_\_;
  - \_\_\_\_\_;
  - \_\_\_\_\_;
  - \_\_\_\_\_;

Al fine della valutazione il concorrente è tenuto ad allegare gli attestati di frequenza o i titoli probatori relativi alla formazione eseguita.

4. di aver partecipato, negli ultimi 10 anni, a selezioni di personale operativo presso enti pubblici o enti pubblici economici **con il superamento delle fasi preliminari e l'ammissione alle prove pratiche** nei seguenti casi:

anno \_\_\_\_\_ ente banditore la selezione \_\_\_\_\_  
mansione ricercata \_\_\_\_\_

anno \_\_\_\_\_ ente banditore la selezione \_\_\_\_\_  
mansione ricercata \_\_\_\_\_

5. di fornire le seguenti informazioni ritenute utili alla selezione in corso:

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

6. di trasmettere, in allegato, la seguente documentazione:

- \_\_\_\_\_;
- \_\_\_\_\_;
- \_\_\_\_\_;
- \_\_\_\_\_;
- \_\_\_\_\_;
- \_\_\_\_\_;
- \_\_\_\_\_;
- \_\_\_\_\_;
- \_\_\_\_\_;
- \_\_\_\_\_;
- \_\_\_\_\_;
- \_\_\_\_\_;

In fede.

Luogo e data \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ firma

## ALLEGATO A

### CRITERI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI

#### a) TITOLI DI STUDIO (massimo 8 punti)

La commissione assegnerà, per la tipologia del titolo di studio, i seguenti punteggi:

- Licenza media inferiore: 1 punto
- Diploma ad indirizzo umanistico, tecnico commerciale o maturità tecnica (es. geometra): 1 punto
- Formazione professionale anni 3: 3 punti
- Formazione professionale anni 5: 5 punti
- Formazione specialistica in ambito ambientale (periti agrari o titoli equivalenti): 8 punti;

#### b) TITOLI DI SERVIZIO (massimo 20 punti)

La commissione assegnerà, per i titoli di servizio, i seguenti punteggi:

##### i) Esperienze lavorative **particolarmente attinenti** maturate (massimo 13 punti)

- presso aziende agricole e forestali (anche in proprio);
- presso vivai;
- presso aziende con attività di manutenzione autoveicoli o mezzi agricoli;
- presso aziende specializzate nella manutenzione del verde;
- presso enti con mansioni riferibili alla manutenzione del verde;

Si assegna un punteggio di

- 5 punti per la presenza di detta tipologia di esperienza (ritenuta di maggior importanza per l'impiego a concorso);
- 1 punto per ogni tipologia di esperienza sopra indicata;
- 1 punto per ogni anno di esperienza nel settore con arrotondamento al trimestre successivo (arrotondamento al quarto di punto).

##### ii) Esperienze lavorative **attinenti** nei settori (massimo 7 punti):

- manutenzioni verde;
- manutenzioni impianti elettrici;
- manutenzione impianti idraulici;
- attività nel settore dell'edilizia;
- manutenzioni generiche.

Si assegna un punteggio di

- 1 punto per ogni tipologia di esperienza attinente maturata ridotto del 50% in caso di durata inferiore ad anni 1;

##### iii) Esperienze lavorative **non attinenti** (massimo 4 punti):

Sono definite non attinenti le esperienze come operaio generico, magazziniere, impiegato e, in generale, le esperienze non rientranti nelle tipologie sopra esposte.



Relativamente a tali esperienze:

- Non viene assegnato alcun punteggio per esperienze lavorative di carattere impiegatizio;
- Viene assegnato 1 punto per ogni quinquennio di esperienza maturata come operaio generico, magazziniere ecc...;

La sommatoria dei punteggi di cui ai paragrafi i) – iii) potrà far conseguire un punteggio massimo di punti 20.

**c) TITOLI VARI (massimo 20 punti)**

La commissione assegnerà, per le abilitazioni o corsi formativi attinenti alla mansione, i seguenti punteggi:

- i. patente C: punti 2  
*in alternativa*  
patente superiore alla C: punti 3;
- ii. certificato abilitazione professionale (CAP) associato a patente c o superiore: punti 1;
- iii. attestato di abilitazione uso trattori agricoli a ruote e cigoli in corso di validità: punti 3;
- iv. attestato di abilitazione conduzione di carrelli industriali semoventi in corso di validità: punti 2;
- v. attestato di abilitazione all'acquisto e all'utilizzo dei prodotti fitosanitari (patentino) in corso di validità: punti 5;
- vi. attestato di abilitazione all'utilizzo di piattaforme aeree semoventi in corso di validità: punti 2;
- vii. attestato di abilitazione uso macchine movimento terra in corso di validità: punti 2;
- viii. altri attestati di abilitazione;
  - a. uso motosega in corso di validità: punti 1;
  - b. uso decespugliatori in corso di validità: punti 1;
- ix. corso primo soccorso: punti 2;
- x. corso antincendio: punti 2;
- xi. corsi utilizzo software applicativi: punti 1 per ogni applicativo con il massimo di punti 2;
- xii. altri corsi formativi: punti 1 per ogni tipo di corso fino a un massimo di punti 5.

Il concorrente è tenuto ad allegare alla documentazione relativa alla candidatura gli attestati di frequenza o la documentazione probatoria delle attività formative eseguite.

La sommatoria dei punteggi di cui ai paragrafi i) – xii) potrà far conseguire un punteggio massimo di punti 20.

d) **PARTECIPAZIONE PREGRESSA A SELEZIONI PRESSO ENTI PUBBLICI E ENTI PUBBLICI ECONOMICI (massimo 2 punti)**

La commissione assegnerà, in caso di partecipazione del candidato, negli ultimi 10 anni, a selezioni di personale operativo presso enti pubblici o enti pubblici economici **con il superamento delle fasi preliminari e l'ammissione alle prove pratiche**, un massimo di punti 2.

e) **ALTRE VALUTAZIONI (massimo 5 punti)**

La Commissione ha facoltà di attribuire, a propria discrezione e sui dati emergenti dal curriculum del candidato qualora non ricomprese nelle valutazioni di cui alle lettere a – c, un massimo di punti 5.

## ALLEGATO B

### PROVA PRATICO/TEORICA

Alla prova pratico/teorica parteciperanno i primi candidati della graduatoria della pre-selezione come definito dall'art. 15 dell'avviso di selezione.

Le prove pratiche saranno articolate secondo la seguente modalità:

#### Prova 1

Utilizzo macchine agricole e operatrici:

Titolo	prova	Punteggio massimo
Utilizzo trattore STEYR P4	Accensione e comandi	3
	Prova aggancio botte trainata	5
	Prova manovra con botte trainata	7
	<b>Massimo parziale</b>	<b>15</b>
Utilizzo trattore CARRARO 9008	Accensione e comandi	4
	Prova manovra mezzo	6
	<b>Massimo parziale</b>	<b>10</b>
Utilizzo carrello elevatore	Accensione e comandi	1
	Prova movimentazione	2
	<b>Massimo parziale</b>	<b>3</b>
Utilizzo spazzatrice stradale	Accensione e comandi	1
	Prova esecuzione attività	1
	<b>Massimo parziale</b>	<b>2</b>
Requisiti trasversali	Conoscenza norme di sicurezza nell'utilizzo dei mezzi	4
	Conoscenza DPI	1
	<b>Massimo parziale</b>	<b>5</b>
	<b>MASSIMO TOTALE</b>	<b>35</b>

## Prova 2

Utilizzo attrezzature minute per la manutenzione

Titolo	Prova	Punteggio massimo
Utilizzo motosega	Allestimento attrezzatura	1,5
	Utilizzo	1,5
	<b>Massimo parziale</b>	<b>3</b>
Utilizzo decespugliatore	Allestimento attrezzatura	3
	Utilizzo	2
	<b>Massimo parziale</b>	<b>5</b>
Utilizzo altre attrezzature	Utilizzo smerigliatrice	1
	Utilizzo saldatrice	1
	<b>Massimo parziale</b>	<b>2</b>
Requisiti trasversali	Conoscenza norme di sicurezza nell'utilizzo delle attrezzature	3
	Conoscenza DPI	2
	<b>Massimo parziale</b>	<b>5</b>
<b>MASSIMO TOTALE</b>		<b>15</b>

## Prova 3

Attività di manutenzione

Titolo	Prova	Punteggio massimo
Manutenzione trattrice stayer	Nozioni di manutenzione ordinaria prima e dopo ogni utilizzo	4
	Nozioni di manutenzione ordinaria periodica programmata	4
	<b>Massimo parziale</b>	<b>8</b>
Manutenzione trattrice carraro	Nozioni di manutenzione ordinaria prima e dopo ogni utilizzo	3
	Nozioni di manutenzione ordinaria periodica programmata	3
	<b>Massimo parziale</b>	<b>6</b>
Manutenzione attrezzature	Nozioni di manutenzione periodica trinciarba retroportato	2

	Nozioni di manutenzione periodica botte integrazioni idriche	1
	<b>Massimo parziale</b>	<b>3</b>
Manutenzione attrezzature minute	Nozioni di manutenzione periodica motosega	1
	Nozioni di manutenzione periodica decespugliatore	1
	<b>Massimo parziale</b>	<b>2</b>
Altre manutenzioni	Nozioni di manutenzione ordinaria pompe sommerse	2
	Nozioni di manutenzione ordinaria impianti elettrici	2
	Nozioni di manutenzione ordinaria impianti idrotermici	2
	<b>Massimo parziale</b>	<b>6</b>
	<b>MASSIMO TOTALE</b>	<b>25</b>

#### Prova 4

##### Altre valutazioni

Titolo	Prova	Punteggio massimo
Sicurezza	Nozioni generali sulla sicurezza	5
	<b>Massimo parziale</b>	<b>5</b>
Applicazioni informatiche	Utilizzo base programma elaboratore testo (word)	1
	Utilizzo base foglio di calcolo (excell)	1
	Utilizzo base browser	1
	<b>Massimo parziale</b>	<b>3</b>
Ulteriori valutazioni	Ulteriore punteggio attribuibile dalla commissione di valutazione	7
	<b>Massimo parziale</b>	<b>7</b>
	<b>MASSIMO TOTALE</b>	<b>15</b>